

Beleidsplan Protestantse Gemeente Workum 2023-2027

Waarom een beleidsplan?

In gesprek

Het doel van een beleidsplan is niet een document. Het doel is dat we als gemeente in gesprek te komen over wie we zijn en wat we willen. Veel van wat er in de kerk gebeurt is niet vanzelfsprekend. Dat betekent dat we er zelf over moeten spreken. En dat we daarover in gesprek blijven.

De Geest horen

We beseffen dat veel van wat we graag zouden willen, niet 'maakbaar' is. Dat relateert het spreken over 'plannen' en 'beleid'. Tegelijk beseffen we dat we door God geroepen zijn om als gemeente van Jezus Christus tot Zijn doel te komen. De gesprekken rond het beleidsplan zijn belangrijk om ons samen, als gemeente en als commissies en colleges, op ons gemeenschappelijke doel te richten. Dat geldt ook voor het gebed om onze gezamenlijke roeping te verstaan, in onze woonplaats en in de wereld. We geloven dat God ons daarin door Zijn Geest wil leiden.

Veranderende omstandigheden

In de praktijk merken we dat mensen investeren in vrijwilligerswerk in korte verbanden. Dat zet de vrijwilligersorganisatie van onze gemeente onder druk. Ook merken we onzekerheid over de manier waarop we grote vraagstukken moeten oplossen; klimaat, identiteit, polarisatie, energie, welvaart, duurzaamheid. Een oorlog in Europa en een wereldwijde epidemie en de gevolgen daarvan, hebben ons daarmee geconfronteerd. Veel vanzelfsprekenheden en patronen zijn doorbroken, en worden niet of niet eenvoudig hersteld. Dat geldt ook voor de vanzelfsprekende betrokkenheid bij de kerk. Het vraagt om eerlijk overleg over verwachtingen en mogelijkheden om in veranderende omstandigheden een plek te zijn waar mensen zichzelf, de ander en God kunnen ontmoeten.

In gesprek blijven

Een beleidsplan wordt elke vier jaar van ons gevraagd door de landelijke kerk. Het biedt een overzicht van wat wij als gemeente nu belangrijk vinden voor de toekomst. We noemen hier focuspunten waar we de komende jaren verder met elkaar over moeten praten. Door daarover met elkaar in gesprek te blijven, kunnen we gericht verder werken. Zodat we in een veranderende wereld de bestaande inzet kunnen ondersteunen en nieuwe wegen kunnen vinden.

Hoe zijn we te werk gegaan?

De kerkenraad heeft een commissie gevraagd om een nieuw beleidsplan op te stellen. Elke gemeente aangesloten bij de Protestantse Kerk dient elke vier jaar een beleidsplan te maken om zo met elkaar regelmatig in gesprek te gaan over de gemeente. In 2014 hebben we vrij uitgebreid tijd genomen voor het beleidsplan en in 2018 hebben we dat beleidsplan een update gegeven. Nu zijn we weer verder in de tijd, we hebben een fusie achter de rug van de PG Workum met de PG Gaast-Ferwoude, we hebben een andere opzet voor het pastoraat en we staan voor veel dezelfde en nieuwe vragen in een steeds veranderende wereld.

Met een commissie van kerkenraadsleden en niet-kerkenraadsleden hebben we eerst met elkaar gesproken over de manier van werken. Op welke manier willen we tot een beleidsplan komen? De commissie heeft zich gericht op het organiseren van het gesprek in de gemeente over onze toekomst en op het verzamelen en ordenen van de reacties. In regelmatig onderling overleg, in regelmatig overleg met de kerkenraad, in stukjes in Kerknieuws, in interviews met gemeenteleden die anders niet zo aan het woord komen, in verschillende gelegenheden waarin gemeenteleden zich hebben laten horen, zijn we met elkaar op weg gegaan. In het afgelopen half jaar heeft de gemeente nagedacht over de vraag: Hoe zien we onze gemeente? Wat is ons verlangen voor onze gemeente? Wat waarderen we en waarin kunnen we groeien? Iedereen die hierin mee heeft gedacht; heel hartelijk bedankt! We hopen meer mensen daarover te benaderen, want het blijft belangrijk, ook al ligt er al een beleidsplan. Ons onderlinge gesprek over onze gemeente is een doorgaand gesprek. Wat is de opzet van het plan? Uit de gesprekken in de gemeente volgt een relatief kort stuk, waarin de reacties in een paar gebieden bij elkaar zijn gebracht. Bij elk gebied worden een paar richtpunten genoemd voor toekomstig beleid. In de uitgebreide bijlagen wordt dan benoemd wat we op dit

moment doen per college of commissie (colleges, commissies en andere groepen noemen we samen: taakgroepen). Daarin staat bijvoorbeeld een vermelding van de plaatselijke regeling en bijvoorbeeld de organisatie van het pastoraat.

Het is dus niet de bedoeling om met een uitgewerkt plan te komen, maar een weergave van de gebieden waarop onze gemeente zich de komende jaren richt. Dat maakt het makkelijker om in te spelen op veranderende omstandigheden dan een uitgewerkt plan.

Missie en visie

In onze gemeente zijn we blij met de verbinding met elkaar. We kennen veel mensen en leven met elkaar mee. We worden gezien. Tegelijk verlangen we ook naar verbinding.

Als we het begrip 'verbinding' verder uitdiepen, komt er een verlangen naar voren naar verbinding met God; het vertrouwen dat Hij zich in liefde met ons verbindt en dat wij deelnemen aan Gods weg in deze wereld. Die geloofsbeleving betreft niet alleen de vieringen. Ook in ons leven van alle dag en in het onderlinge contact zoeken we die verbinding.

Die verbinding met God is fundamenteel voor wie we zijn en wat we doen. Het is dóór alle andere verbindingen heen geweven. Het vormgeven aan deze verbinding met God in alle verbanden is onze roeping als gemeente, onze missie. Zoals Jezus het zegt: 'God liefhebben boven alles en de naaste als onszelf'. Dat is waar we als gemeente toe geroepen zijn.

Bij verbinding hoort ook de onderlinge verbinding met de drie generaties. In onze vieringen en activiteiten zoeken we de verbinding met de jongere generaties. Waar dat lukt, wordt dat goed gewaardeerd, maar betrokkenheid bij de gemeenschap is voor alle drie generaties niet vanzelfsprekend.

Ook de verbinding tussen de verschillende taakgroepen (zoals diaconie, pastoraat, jeugdwerk etc.) is niet vanzelfsprekend. We zijn gezegend met een kleurrijk palet aan betrokkenheid, dat niet zonder taakverdeling kan. We verlangen naar een meer gemeenschappelijk doel en een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van taakgroepen en activiteiten. Dat we merken dat onze inzet onderdeel is van het grotere geheel, dat verbindt ons ook. Daarbij hoort dat onze roeping als gemeente niet aan de taakgroepen wordt uitbesteed, maar ook in de gemeenschap wordt megedragen.

Tenslotte hoort bij de verbinding ook de verbinding met de samenleving waarin we wonen. We verlangen er naar om in de stad en dorpen van betekenis te zijn. Het goede nieuws van Jezus Christus is voor alle mensen en krijgt vooral handen en voeten in de plaats waar we wonen. Het is een belangrijk deel van onze missie als gemeente om Gods goede nieuws door woorden en daden te verbinden met onze samenleving.

We zien uit naar een **drie-generatie, missiegerichte, geloofs-gemeenschap**: verbinding met drie generaties, verbinding met de samenleving in onze missie, verbinding met God als geloofsgemeenschap en verbinding met elkaar als gemeenschap. Dat is onze visie.

Aandachtsgebieden voor de komende 4 jaar:

- Organisatie

De organisatie van onze gemeente is gericht op "lange-termijn-vrijwilligers". We zijn gezegend met de trouwe inzet van veel vrijwilligers. De trend van de afgelopen jaren gaat veel meer naar "kort-verband-vrijwilligers"; mensen die zich van harte inzetten voor een project met een begin en een eind, maar zich niet voor langere tijd aan een taak willen binden met een open eind. In onze huidige organisatie, legt dat meer druk bij de mensen die wel voor langere termijn verbonden zijn (vaak de ambtsdragers). We merken dat meer taken bij steeds minder mensen terechtkomen. Dat kan een poosje goed gaan, maar niet op lange termijn.

Bij de kerkrentmeesters en de diaconie merken we dat de eisen aan de financiële organisatie hoger worden. Banken, overheid en in het verlengde daarvan ook de landelijke kerk vragen meer van de administratie. De kennis en kunde die dit vraagt, zijn niet bij iedereen aanwezig. Tegelijk geldt ook hier dat veel vrijwilligers zich niet willen binden voor langere termijn, terwijl dat specifiek voor dit stuk van de organisatie wel gewenst is.

We zijn gezegend met een monumentaal kerkgebouw, de Útwyk en Oer de Toer. Daarbij komt ook een vraag naar duurzaamheid op. De vraag is ook of we deze gebouwen, die we van voorgaande generaties hebben gekregen, op de lange termijn in eigen beheer kunnen houden. Vanwege de energieprijzen en vanwege het energieverbruik hebben we bijvoorbeeld besloten in de winter de kerkdiensten te beleggen in Oer de Toer. Dat vraagt flexibiliteit en planning van onder andere de beheerder van Oer de Toer, de kosters, technoteam en de muzikanten. Dat vraagt ook iets van het dienstrooster omdat niet alle diensten heel geschikt in Oer de Toer kunnen. Flexibiliteit in gebruik, gastvrijheid?

Omdat we verbonden zijn met andere geloofsgemeenschappen en gemeenten in de regio die in een vergelijkbaar vaarwater zitten als wij, zijn we betrokken in samenwerkingsverbanden in de regio. Binnen Workum en omgeving is er contact met de vier geloofsgemeenschappen over gezamenlijke vieringen en mogelijk gezamenlijke activiteiten. De Protestantse Gemeenten in de regio overleggen regelmatig met elkaar om te zien wat ze voor elkaar kunnen betekenen. In het geval van de PG Gaast-Ferwoude en de PG-Workum heeft dat geleid tot samengaan.

- We zoeken naar een andere vorm van organisatie voor het jeugdwerk en voor de diakonie. Zodat enerzijds de druk op de ambtsdragers afneemt en anderzijds de betrokkenheid van gemeenteleden eenvoudiger in korte termijn verbanden kan worden gegoten.
- Voor de noodzakelijke administratieve taken in diakonie en kerkrentmeesters moeten we op zoek naar een oplossing van de druk die nu bij een paar gemeenteleden ligt.
- Duurzaam en betaalbaar gebruik van onze gebouwen
- Open staan voor regionale samenwerking

- Gemeenschap

Onze gemeente is een geloofsgemeenschap, die de verbinding met God in alle verbanden probeert vorm te geven. We herkennen ook dat dit een gemeenschappelijke inzet is. Dat zien we bijvoorbeeld terug in de organisatie van het pastoraat (zie bijlage). Het omzien naar elkaar is niet uitbesteed aan aan pastoraal assistenten, ouderlingen en pastores, maar de gemeente als geheel ziet naar elkaar om. Een flink deel van onze gemeenteleden neemt niet deel aan de vieringen en activiteiten, soms omdat ze dat niet meer kunnen. Om dan toch betrokken te blijven bij deze gemeenteleden, is een actieve benadering nodig. We kunnen niet volstaan met te zeggen: "De deur staat open". Omzien naar elkaar is een centraal onderdeel van onze geloofsgemeenschap.

Onze gemeente is in verschillende plaatsen actief; Workum, Nijhuizum, Gaast en Ferwoude. We zetten ons in deze plaatsen actief aanwezig te zijn. We zoeken naar een balans tussen aan de ene kant: aansluiten bij het eigene van de plaatselijke gemeenschap en aan de ander kant: de onderlinge verbondenheid als één gemeente.

In onze gemeente zijn drie generaties betrokken. We zoeken naar wegen om die drie generaties met elkaar te verbinden. In vieringen, maar ook in andere bezigheden en taakgroepen. Dat vraagt lef van alle drie generaties om verantwoordelijkheid met elkaar te delen.

In onze gemeente zijn verschillende taakgroepen actief: denk aan diaconie, kerkrentmeesters, jeugdwerk, vorming en toerusting, PR; noem maar op. Dat biedt een veelkleurig palet aan bezigheden. Dat vraagt om een taakverdeling. Het vraagt ook om onderlinge betrokkenheid van de taakgroepen; we werken samen aan een gemeenschappelijk doel. We zijn samen verantwoordelijk voor onze gemeenschappelijke missie. De verschillende taakgroepen zijn onderdeel van onze gemeenschap. De gemeenschap besteedt de taken niet uit, maar laat zich door de taakgroepen oproepen om deel te nemen aan de gezamenlijke missie.

- Zoeken naar wegen om actief betrokken te blijven bij gemeenteleden die niet bij activiteiten en vieringen aanwezig zijn.
- We proberen de verbondenheid met Gaast, Ferwoude, Nijhuizum en Workum actief te bevorderen.

- We zoeken naar wegen om in onze gemeente de generaties te verbinden (bijvoorbeeld in 'Samen Jong'). We delen de verantwoordelijkheid.
- Tegengaan van 'uitbesteden' aan taakgroepen van onze gezamenlijke roeping als gemeente.
- Contact en overleg tussen verschillende taakgroepen bevorderen.

- Samenleving

We staan als geloofsgemeenschap (letterlijk) midden in de samenleving. Door de afnemende bekendheid met de kerkelijke gemeente, is dat niet voor iedereen in onze samenleving duidelijk. Die onbekendheid maakt onze missie moeilijker. Mensen weten ons niet zomaar 'te vinden'. Dat betekent dat we onze aanwezigheid in stad en dorpen bekend moeten maken. Bijvoorbeeld door via de (algemene) media te vertellen wat we doen en daar breed in uit te nodigen. In de samenleving mogen we ook laten zien wat het volgen van Jezus inhoudt. We mogen ook uitnodigen om Hem te volgen. Via social media en gedrukte media kunnen we veel mensen bereiken.

Ook strategische partners zoals scholen, goede doelen organisaties, feest-commissies, voedselbank, etc. kunnen we actief benaderen. Of we zoeken aansluiting bij bestaande initiatieven in de samenleving. Samen kunnen we misschien iets betekenen voor de plaatsen waar we actief zijn. We zoeken daarbij, zonder verborgen agenda, naar onze specifieke rol als geloofsgemeenschap. Onze verbinding met andere geloofsgemeenschappen, plaatselijk en in de regio, kan daarin behulpzaam zijn. Samen staan we immers voor dezelfde missie en het geeft een regionale uitstraling.

We zoeken naar onze rol in het publieke debat.

Ons kerkgebouw in Workum heeft een duidelijke presentie. Zou het goed zijn om te onderzoeken hoe we de samenleving mee verantwoordelijk kunnen maken voor het in standhouden van deze bezinningsplek voor de stad en de regio? Hoe kunnen onze gebouwen onze missie als geloofsgemeenschap bevorderen?

De vraag hoe wij kerk zijn voor onze woonplaatsen is een standaard agendapunt op kerkenraadsvergaderingen.

- Als geloofsgemeenschap laten we weten dat we er zijn en waar we voor staan, ook in het publieke debat.
- We zijn een betrokken partner die mee wil doen met initiatieven die aansluiten bij onze missie, of zelf partners zoekt bij eigen initiatieven.
- We onderzoeken hoe we onze gebouwen duurzaam kunnen inzetten voor onze missie en welke rol de samenleving als geheel daarin zou kunnen vervullen.

- Geloofsbeleving

In het verlangen naar verbinding in onze gemeente, staat de verbinding met God centraal. We merken dat de verbinding met God voor veel mensen los komt te staan van de verbinding met de geloofsgemeenschap. Daarbij staat de geloofsbeleving meer in het teken van min of meer losstaande evenementen dan een min of meer constante "levenspraktijk" van dagelijkse gewoontes. Terwijl we juist graag willen dat de geloofsbeleving impact heeft op de 'levenspraktijk' van ons dagelijkse leven. Deze ontwikkeling leidt tot de vraag hoe we als geloofsgemeenschap de geloofsbeleving willen ondersteunen.

In de vieringen zien we een belangrijke kern van trouwe deelname en een grote groep die incidenteel aanwezig is. Het is een uitdaging om onze vieringen zo in te richten dat ze beide groepen ondersteunen in hun geloofsbeleving. We onderzoeken in de maandelijkse 3-G diensten vormen en manieren om drie generaties aan te spreken en met elkaar te verbinden. We zien hierbij een belangrijke rol weggelegd voor de beide jaarlijkse KSG-diensten. De scholen kunnen bij de geloofsbeleving van de jongere twee generaties een partner zijn, door aan te sluiten bij elkaars inzet voor geloofsoverdracht (zelfde thema's, methode, liedjes).

Omdat thuis de plek is waar de generaties bij elkaar komen en waar de dagelijkse levenspraktijk wordt geoefend, willen we de geloofsbeleving thuis ondersteunen. Daar krijgt de geloofsbeleving impact op alle onderdelen van ons leven. Dat geldt in het bijzonder voor gezinnen, maar ook voor de oudere generatie waar de kinderen al uit huis zijn.

Een belangrijk onderdeel van het ondersteunen van geloofsbeleving is het vinden van woorden waarmee we met elkaar over geloven kunnen spreken. Het kringwerk van onze gemeente schept daar gelegenheid voor.

- Uitbouwen van de 3-generatiediensten met meer participatie van de verschillende generaties
- Onderzoeken hoe we, met respect voor elkaars eigenheid, de inzet voor geloofsoverdracht met de scholen kunnen afstemmen.
- Geloofsoverdracht thuis ondersteunen, met name in gezinnen.
- Het geloofsgesprek in de gemeente bevorderen.

Bijlagen:

- Pastoraat
- Gaast-Ferwoude
- Diakonie
- CvK
- Jeugd
- Missionaire commissie
- Commissie Vorming en Toerusting
- PR-commissie
- Oecumene en externe contacten