

Beleidsplan Protestantse Gemeente Workum 2018-2022

SAMEN



BLIJVEN



GELOVEN



Inhoudsopgave	2
Woord vooraf	3
1) Missie en visie	4-6
2) Eredienst	7-9
3) Pastoraat	10-11
4) Kringwerk en catechese	12
5) Jeugdwerk	12
6) Diaconaat	13-18
7) Financiën en beheer	19-26
8) Missionair gemeente-zijn	27-29
9) Publiciteit	30
10) Oecumene	31

Woord vooraf

Voor u ligt een herziene versie van het beleidsplan. Volgens de kerkorde moet een kerkelijke gemeente iedere vier jaar een beleidsplan schrijven om zo richting te geven aan het kerkelijk leven. Afgezien van de kerkordelijke verplichting is het zinvol om je als gemeente van tijd tot tijd te bezinnen op de koers die je vaart. Gepoogd is om dit beleidsplan zo beknopt mogelijk te houden. Dit bevordert de leesbaarheid en de uitvoerbaarheid. De uitvoering hiervan wordt regelmatig geëvalueerd en zo nodig wordt het beleid bijgesteld.

1) Visie en missie

1.1)

Vreugdevol, maar niet vanzelfsprekend

Geloven in de God van onze Heer Jezus Christus en deel mogen uitmaken van zijn gemeente, geeft vreugde, richting en kracht. Toch is geloven in de 21^e eeuw niet vanzelfsprekend. Lid zijn van een kerkelijke gemeente is dat nog veel minder. Dat merken wij als gemeente ook.

- In een beeld - en zapp-cultuur met veel afleiding en aanbod voor de vrije tijd is het lastig om met 'trage vragen' van het geloof bezig te zijn en stilte en concentratie te vinden.
- De geloofsoverdacht aan volgende generaties is niet meer vanzelfsprekend. Veel kinderen van gemeenteleden zijn de band met het geloof, of de kerk kwijtgeraakt en dat stelt ook vragen aan het geloof van de ouders.
- In veel huwelijken of relaties gaat de een niet naar de kerk en de ander wel. Dat zet de geloofsoverdracht in het gezin onder druk.
- Er leven veel vragen over het gezag van de bijbel: woord van God of een collectie verhalen die geloofservaringen verwoorden van voorbije generaties?
- In een postmoderne cultuur hebben veel mensen een relativistisch waarheidsbegrip: wat voor mij waar is, hoeft het voor jou niet te zijn. Weten we wel wat waarheid is?

Vragen

Dat alles roept vragen op: vragen over de betrokkenheid van de jeugd bij de kerk, vragen over de financiële toekomst van de gemeente, vragen over de inrichting van de kerkdienst, vragen over hoe we alle taken vervuld krijgen met minder mankracht.

Vreugde

Tegelijk roept het ook vreugde op. Dat er een gemeente is, waar we deel van uit mogen maken. Dat er geloof gevonden wordt, dat mensen zich in onze gemeente met hart en ziel inzetten voor de zaak van de Heer. De vreugde dat de levende Heer daar is waar 2 of 3 in zijn naam bij elkaar komen. De kerk is niet ons product, is ook niet maakbaar. Het wordt ons geschonken. De Geest doet de kerk steeds weer uit de as herrijzen. Het begon bij 12 discipelen die achter gesloten deuren zaten na de kruisiging van Jezus. Zij werden getuige van de levende Heer die zomaar in hun midden verscheen. Eeuwen later is de kerk een wereldomvattende gemeenschap waar wij in Workum ook een deel van vormen. Als gemeente vormen we een gemêleerde groep mensen van jong en oud, gezin, single, kinderloos, gescheiden, homo's, hetero's hoogopgeleid, laagopgeleid, rijk en arm, noem maar op, maar allen geroepen door Christus om vrij te zijn in Hem.

1.2) Essentie van gemeente zijn is:

a) *De deuren sluiten:* om je af te zonderen voor de ontmoeting met de levende Heer. We willen zoeken naar geloofsverdieping en het versterken van de onderlinge gemeenschap. In de beschutting van een kerk of van een gespreks- of gebedskring wachten op Hem, spreken van Hem, bidden tot Hem. Leren over Hem. De nadruk zal daarbij liggen op het oefenen van het geloofsgesprek in ontmoeting, catechese en gesprekskringen.

b) *De deuren openen:* om als gemeente te getuigen van de liefde van Christus en te streven naar gerechtigheid in woord en in daad. Verlagen van onnodige drempels. De deuren open: letterlijk (van de kerk, als de temperatuur het toelaat), maar ook figuurlijk (de gemeente als gastvrije gemeenschap).

1.3) Onze missie: God liefhebben boven alles en zo de naaste dienen

- Onze eerste opdracht is het liefhebben en volgen van onze Heer. Als gemeente zijn wij zijn bruid, wij horen bij Hem. Jezus Christus staat dan ook centraal: in Hem heeft God een nieuw begin gemaakt in deze wereld. Wij mogen door geloof delen in dat nieuwe leven. Hem danken wij, Hem volgen wij.
- Liefde tot de Heer kan niet zonder liefde tot de ander. Uit de dienst aan Hem, vloeit de dienst aan de medemens en de stad waar we deel van uit maken voort. Liturgie, getuigenis en diaconaat horen bij elkaar. Liturgie zonder diaconie is dood ritueel; diaconie zonder getuigenis wordt bedéling in slechte zin; getuigenis zonder liturgie is arrogantie. We willen ons als gemeente vanuit de liefde tot de Heer van harte inzetten om de kwaliteit van onze samenleving waar mogelijk te bevorderen.

2) Eredienst

Vanaf het ontstaan van de kerk komen christenen samen op de eerste dag van de week. Waar de gemeente samenkomt en de Geest wordt aangeropen, verschijnt de Heer in de gestalte van de prediking. Hier klopt het hart van het gemeente-zijn. In Woord en Sacrament is de levende Heer zelf in ons midden.

Rondom de vormgeving van kerkdiensten leven veel vragen. Is de vorm die gekozen wordt nog van deze tijd? Is de muziek nog toegesneden op moderne mensen? Komen jongeren nog mee in de taal die gesproken wordt? Moet de vorm worden aangepast? Of zit het hem niet in de vormen, maar in de plaats die mensen aan geloof en kerk willen geven? Hier zijn geen pasklare antwoorden te geven en zal tastenderwijs een weg moeten worden gezocht. Om de beweging van een kerkdienst mee te kunnen maken en de boodschap te kunnen begrijpen is in ieder geval een zekere inwijding nodig. Die inwijding vindt plaats in de catechese en het kringwerk. Tegelijk streven we er naar dat ook gasten zich welkom zullen voelen in de diensten.

- In de reguliere zondagse kerkdiensten staat in de morgendiensten de bijbel en de uitleg daarvan centraal. Dat is de bron waaruit we drinken. Belangrijk daarbij is de toepassing voor het dagelijks leven. De huidige liturgische vormgeving blijft daarbij het uitgangspunt. Kernwoorden zijn rust, concentratie, eerbied en kwaliteit.
- Onze gemeente kent een zekere mate van diversiteit in geloofsbeleving en verwachtingen ten aanzien van de kerkdienst. Daarom zijn er 's avonds soms andersoortige diensten om zoveel mogelijk doelgroepen binnen de gemeente te kunnen bereiken.

2.1) Beleidsvoornemens

- Continueren van huidige vorm zondagse eredienst.
- Daarnaast variëren en experimenteren met andersoortige avonddiensten.
 - *Vespers*: kernwoord: liturgie
 - *themadiensten* met nabespreking: kernwoord: leren
 - *zangdiensten*: kernwoord: bevindelijke protestantse kerklied,
 - *Taizevieringen*: kernwoorden: stilte en meditatie
- Met het oog op jongeren/ jonge gezinnen zijn er bijvoorbeeld de volgende diensten:
 - Kerk School Gezinsdienst
 - Doopdienst
 - Laagdrempelige diensten met meer participatie van gemeenteleden. Kernwoorden: muzikale variatie, eenvoudig, variatie in liedkeuze, nadruk op ontmoeting.
- **Liedbundels**: Het nieuwe liedboek uit 2013 wordt gebruikt in de eredienst, en daarnaast kunnen andersoortige liederen worden gezongen die ook via de beamer worden gepresenteerd.
- **Beamergebruik**: een prachtige beamer en enthousiast beamerteam bieden de mogelijkheid liederen die niet in het liedboek staan en afbeeldingen te projecteren. In alle diensten wordt de beamer gebruikt. Voor het gebruik van de beamer is een beamerhandleiding opgesteld.
- **De viering van het Heilig Avondmaal**: na de gemeente te hebben gehoord op een gemeente-avond heeft de kerkenraad besloten het Heilig Avondmaal afwisselend zittend en lopend te vieren. De zittende viering zal plaatsvinden in het koor van de kerk. De vieringen op Witte Donderdag en Goede Vrijdag zijn altijd zittend.

3) Pastoraat

In Christus' naam worden we geroepen om naar elkaar om te zien, en met woord, daad, aandacht en luisterend oor te laten merken dat er een Herder is. Predikanten, pastor en ouderlingen hebben een mooie taak. Zij dragen er samen zorg voor dat de gemeente haar pastorale en missionaire taak kan vervullen. Aan hen is de herderlijke zorg voor de gemeente toevertrouwd in de vorm van prediking en pastoraat. Onze gemeente is momenteel ingedeeld in 6 wijken. Iedere wijk heeft een wijkpredikant of pastor, minimaal één wijkouderling, één diaken en één of meer pastorale assistenten.

- De predikant verzorgt het (crisis)pastoraat bij o.a. trouw, rouw en ziekte, brengt eventueel bezoeken bij vreugdevolle gebeurtenissen zoals jubilea en geboorte van een kind en is beschikbaar voor gesprek en gebed.
- De pastor verzorgt het (crisis)pastoraat bij o.a. rouw en ziekte, brengt eventueel bezoek bij vreugdevolle gebeurtenissen zoals jubilea en is beschikbaar voor gesprek en gebed.
- Ouderlingen dragen medeverantwoordelijkheid voor de erediensten, brengen bezoeken in de wijk en organiseren ieder jaar een ontmoetingsmiddag/avond in hun wijk.
- De ouderlingen worden bijgestaan door pastoraal assistenten.
- Ook de leden van de bezoekdienst brengen zelfstandig bezoeken bij jubilea en andersoortige aanleidingen.

Gelukkig zijn de ambten in onze gemeente momenteel redelijk vervuld. *Wel naderen we een kritisch punt.* De ouderen bereiken de leeftijd dat zij het stokje van het kerkenraadswork willen doorgeven aan de volgende generatie. De jongere generatie heeft het vaak te druk om een ambt te vervullen of geeft er nog geen

prioriteit aan. Hierdoor dreigt op termijn het pastorale werk en in bredere zin het bestuurlijke werk in de gemeente minder goed uitvoerbaar te worden. Er zal naar wegen gezocht moeten worden om de jongere generaties te betrekken bij het bestuur van de kerk. Op zo'n manier dat het qua tijdsbeslag ook voor hen te doen is.

Gelukkig zijn er jongere gemeenteleden die een ambt vervullen. Zij vervullen nu vooral de jeugdambten. Het zou goed zijn jongere gemeenteleden ook in de reguliere ambten te laten participeren.

3.1) Beleidsvoornemens

- Omdat de beschikbare menskracht in de gemeente afneemt, onderzoeken hoe jongere gemeenteleden betrokken kunnen raken bij het pastorale werk.
- Onderzoeken of een betere afstemming tussen ouderlingen en bezoekdienst bereikt kan worden.
- Eventuele welkomstontmoetingen met nieuw ingekomenen organiseren.

4) Kringwerk en catechese

Het kerkelijk leven is meer dan alleen de zondagse eredienst. Ook daarbuiten ontmoeten gemeenteleden elkaar. In de toekomst zullen plaatsen waar mensen in klein verband elkaar kunnen ontmoeten aan belang winnen. Veel verbanden waarin het geloof als vanzelfsprekend kon worden gedeeld zijn immers weggefallen. Vanouds zijn kleine gemeenschappen de plaats geweest waar christenen elkaar door de week onderling steunden bij het leven als christen. Als gemeente willen we het creëren van zulke ontmoetingsplekken stimuleren. Hierbij kan worden gedacht aan het regelmatig samenkomen in kringen van bijv.:

- Jongerencatechese
- Belijdeniscatechese
- Bijbelkringen
- Spitsuurgroep
- mogelijk nieuw te vormen Gemeente Groei Groepen.

Daarnaast zijn er ontmoetingsplekken met een meer eenmalig karakter zoals thema-avonden, creatieve workshops, filmavonden en een reisje. Deze worden georganiseerd door de Commissie Vorming en Toerusting. Zij stellen elk jaar een gids samen met de activiteiten voor het komende winterwerkseizoen. In deze gids staan ook de kringen vermeld en de activiteiten van andere commissies, zoals het jeugdwerk en de diaconie.

5) Jeugdwerk

5. 1) Missie en visie

Jongeren en de kerk zijn geen vanzelfsprekende combinatie. De meeste jongeren in onze gemeente keren de kerk de rug toe. Dat past helaas in een landelijk beeld en heeft vele oorzaken, waar boeken vol over geschreven zijn. Ontkerkelijking, een dominante jeugdcultuur (d.w.z. een eigen taal, eigen gewoontes en codes die je moet volgen om er bij te horen). De concurrentie met het enorme aanbod aan andere activiteiten, een vriendenkring waarin gelovige jongeren of partners niet gevonden worden, ouders bij wie de kerkelijke betrokkenheid gering is en die moeite hebben met de geloofsoverdracht, een kerkelijke cultuur en taal die niet aansluit bij de denkwijze van jongeren, oorzaken genoeg te noemen. De kerkverlating door jongeren baart ons zorgen. Want de kerk heeft jongeren nodig. Zij zijn de kerk van morgen. De christenen van de toekomst. De kerk heeft jongeren nodig omdat zij een gemeenschap is waar alle generaties elkaar ontmoeten om samen God te loven en te zoeken. Jongeren kunnen leren van ouderen en ouderen van jongeren. We kunnen niet zonder elkaar. De kerk heeft jongeren nodig, maar jongeren hebben ook de kerk nodig. De kerk zal echter rekening moeten houden met het feit dat veel jongeren geen kennis hebben van de kerkelijke cultuur. Om in een snelle cultuur bezig te zijn met de 'trage vragen' om te leren wie God is, en wat zijn bedoeling is met deze wereld en ons leven. Dat is dan ook de missie van ons jeugdwerk: **jongeren te leren en voor te leven wat het betekent om discipel van Jezus Christus te zijn. Anders gezegd: hen in te wijden in het leven vanuit een persoonlijke relatie met de God van onze Heer Jezus Christus.**

5.2) Visie

Het kerkelijk leven valt samen te vatten in vier woorden: gemeenschap, vieren, leren en dienen.

Gemeenschap

Gemeenschap met God in de eerste plaats, Door te leren bijbellezen en te bidden en het bijwonen van diensten. Jongeren hebben mensen nodig die vanuit hun eigen ervaring hen de weg kunnen wijzen naar God.

Gemeenschap ook met elkaar.

Wij hopen dat de gemeente een plaats is waar jongeren geloofsgenoten ontmoeten. En waar zij kunnen spreken over hun levensvragen. Dat kan zowel op zondag in de kerk als ook door de week. Het bezoeken van bovenplaatselijke activiteiten kan daarin erg stimuleren. Ons ideaal is dat jongeren en ouderen elkaar meer ontmoeten, dat ouderen daar zijn waar jongeren te vinden zijn, en dat het niet twee groepen zijn die naast elkaar leven. In de huidige situatie zijn vooral de catechisatie, de jeugddiensten en jeugdbank zulke ontmoetingsplaatsen.

Vieren

Als gemeente zijn we geroepen Gods grote daden te verkondigen en te vieren. Dat geldt voor jong en oud. Dat vraagt oefening. Jong geleerd is oud gedaan, geldt ook voor de kerkgang en het beluisteren van preken. Dat vraagt van kinderen en hun ouders inspanning. Wie wil groeien in het geloof zal daar moeite voor moeten doen. Wie kinderen te lang weghoudt bij de woordverkondiging, maakt het voor hen steeds moeilijker zich de kunst van het luisteren eigen te maken. Tegelijk vraagt dit ook inspanning van de gemeente en de predikanten. Om kinderen op zo'n wijze bij de gewone zondagse dienst en verkondiging te betrekken dat zij het gevoel hebben dat het ook over hen gaat! Bij het verkondigen van Gods Woord speelt de kinderkerk de eerste jaren in een kinderleven een grote rol.

Leren

Geloof is iets waarin je ingewijd moet worden door anderen. Wat woorden en bijbelverhalen betekenen spreekt niet voor zichzelf. Zonder kennis van de bijbel en de kerkelijke cultuur waar je deel van uit maakt, is het moeilijk te ontdekken wie God is. Hier ligt een grote taak voor ouders. Leren is meer dan kennis tot je nemen. Jongeren hebben rolmodellen nodig die hen voorleven wat het betekent een levende relatie te hebben met de Heer. Geloven leer je door het van de ander af te kijken. Daar kan meer dan tot nu toe aandacht aan worden besteedt. Dat neemt niet weg dat de overdracht van kennis juist in de eerste jaren van groot belang is en dat er in de gemeente ruimte moet zijn voor de moeilijke vragen die ook jongeren vaak hebben. Maar ook op later leeftijd blijft leren van belang.

Dienen

Geloof dient gestalte te krijgen in het alledaagse leven. De zondag en de maandag zijn aan elkaar verbonden. Wij hopen dat de gemeente een plaats is waar jongeren worden gestimuleerd om Jezus te volgen en hart voor de ander te krijgen. Jeugd diaconale projecten als World Servants zijn voor jongeren een enorme stimulans.

5.3) Beleidsvoornemens

- Kinderoppas 0-4 jaar
- Kinderkerk, basisschool groep 1 tm 8
- Club basisschool groep 5 tm 8
- Gideonsbende groep 7 en 8
- Youth Alpha continueren (indien voldoende menskracht)
- Jeugd biedt helpende hand, groep 6, 7 en 8 (opbrengst voor het goede doel)
- High tea, voortgezet onderwijs (opbrengst voor het goede doel)
- EO jongerendag, voortgezet onderwijs
- 18 jarigen avond

5.4) Tenslotte

Jeugdwerk is geen geïsoleerd beleidsterrein. Geloofsopvoeding begint bij de ouders. Zonder hun medewerking en commitment zal het vrijwel onmogelijk zijn om jeugdwerk tot bloei te brengen. In zijn algemeenheid moet benadrukt worden dat het van belang is dat de gehele gemeente betrokken is bij het jeugdwerk. Dit is niet een zaak van ouders of jeugdwerkers alleen Kernwoorden hierbij zijn verbinden en verdiepen.

6) Diaconaat

6. 1) Doel

De diaconie heeft een dienende taak binnen en buiten de gemeente. Dat doet zij door mensen materieel en immaterieel te ondersteunen.

De diaconie is vooral geïnspireerd door het Evangelie, om handen te zijn van onze gemeente en om meerwaarde te bieden aan de samenleving.

De diaconie ziet vanuit deze visie een taak weggelegd in verschillende speerpunten:

- Het betrekken van jongeren bij het werk van de diaconie. Hierbij gesteund door de rol van diakenen met opdracht jeugd.
- Overkoepelend diaconaal samenwerking / werkverband.
- Zorg voor de oudere en de zwakkere in een veranderende gemeente en hierbij inspelen op de veranderende hulpvraag.
- Er zal actief worden gekeken naar mogelijkheden om stille armoede binnen Workum te ontdekken en daar iets aan te doen.
- Aansprekende projecten voor diaconale steun, soms kortdurend, zowel dichtbij als ver weg. Aansprekend omdat je de gemeente duidelijk moet maken waar je haar geld aan hebt besteed.

6.2) De huidige ontwikkelingen

Door de vergrijzing van onze kerkelijke gemeente en het ontbreken van de midden groep is het van belang om ons te blijven richten op de jongeren en de ouderen van onze gemeente. Het betrekken van de jonge generatie en het verbeteren van het contact met jongeren tot 45 jaar is dan ook een belangrijk speerpunt van de gemeente. In 2010 zijn er twee diakenen met opdracht jeugd benoemd. Deze diakenen zijn diakenen die zich

richten op de jongeren van onze gemeente, maar zich ook verdiepen in projecten gericht op kinderen. (kinderen in de knel, kerk in actie, collectiedoelen KSG).

De afgelopen jaren hebben wij mogen constateren dat er een lichte daling in de financiële bijdrage vanuit de gemeente is.

Desondanks zijn wij toch blij met het vertrouwen dat wij van de gemeente krijgen, voor ons werk, de gekozen doelen en onze aanpak. Van onze kant willen wij als diaconie naar de gemeente toe zo transparant mogelijk zijn. Het is ten slotte uw geld dat u aan de diaconie toevertrouwt, waarmee wij onze dienende functie kunnen uitoefenen om daarmee de kansarme medemens te ondersteunen.

6.3) De taak van de diaconie

6. 3.1) Functioneren binnen de kerkdienst

Binnen de kerkdienst zijn er verschillende activiteiten die onder de verantwoordelijkheid van de diaconie vallen. Dit zijn:

- Het inzamelen van de gaven van de gemeente
- Bloemen van de kerk
- Avondmaalsvieringen
- Voorbeden (ZWO)
- Activiteiten tijdens speciale diensten zoals laatste zondag kerkelijk jaar, zending en werelddiaconaat zondagen, Pasen, enz.
- Medewerking verlenen aan diensten in het verzorgingstehuis, GGZ bijbelstudie en Kersfeest in Waldrikhiem.
- Het aanwezig zijn bij huwelijken en begrafenissen.

Al deze activiteiten en taken zullen regelmatig worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld of geactualiseerd. Hiervoor is het van groot belang de ogen en oren goed open te houden. Op deze manier kunnen wij inspelen op hetgeen er binnen de

gemeente leeft, en eventuele wensen inwilligen. Veranderingen en vernieuwingen worden zo goed mogelijk gecommuniceerd met de gemeenteleden. Dit kan via de gebruikelijke gemeenteavonden en ook via kerknieuws. In het kerknieuws wordt de gemeente onder het kopje 'diaconie' op de hoogte gesteld van wat er op dat moment speelt.

6.3.2) Functioneren binnen de kerkelijke gemeente

Diaconale functies binnen de kerkelijke gemeente zijn:

- aandacht voor ouderen en zieken (bezoekdienst)
- het verspreiden van de Elisabethbode bij ouderen
- autodienst
- vakantieweken voor ouderen en zieken
- boottocht 65+ (werkverband)
- directe hulpverlening
- onder de aandacht brengen van collectes
- vergaderingen diaconie, kerkenraad, evt. moderamen, classis en werkverband bijwoners.

Voor het uitvoeren van al deze taken beschikt de diaconie over een groot aantal vrijwilligers. De taak van de diaconie is om deze activiteiten actief te volgen en daar waar nodig te ondersteunen.

De ondersteuning kan zowel in morele als in financiële vorm plaatsvinden.

6.3.3) Functioneren binnen Workum en omgeving

De activiteiten van de diaconie binnen Workum en omgeving zijn in het bijzonder gericht op die groep mensen die aan de rand van de samenleving staat. Voor die groep geldt het motto: 'helpen waar geen helper is'. Onder noodhulp wordt verstaan directe hulp. We geven in eerste instantie levensmiddelen, materialen i.p.v. geld. Noodhulp wordt in schrijnende gevallen gegeven waar direct hulp nodig is. Daarna proberen wij als diaconie in te spelen op een mogelijk veranderende hulpvraag omdat ook de samenleving aan verandering onderhevig is. Wij blijven actief kijken naar

mogelijkheden om stille armoede binnen Workum te ontdekken en daar iets aan te doen. Daarbij willen we vaker een beroep doen op de gemeente. Hoe meer ogen en handen, hoe meer je kunt bereiken.

6.3.4) Zorg voor Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingswerk

De diaconie heeft als doel de mensen in andere werelddelen materieel en moreel te ondersteunen. Binnen de eigen gemeente geven we voorlichting over de projecten die wij steunen. Dit doen wij d.m.v. informatie in kerknieuws en het kerkblad, in de zondagse eredienst en het uitdelen van folder materiaal van Kerk in Actie.

Een andere manier is het uitnodigen van vertegenwoordigers van projecten, organisaties of instellingen met een diaconaal karakter tijdens de diaconievergaderingen, of elders naar een vergadering (meestal op uitnodiging) toe gaan. Dit valt onder vorming en toerusting voor de diakenen. Een belangrijke vraag die altijd wordt gesteld is wat wij als diaconie voor hen kunnen betekenen. Ook hieruit kan soms diaconale steun volgen voor één of meerdere jaren.

6.3.5) Publiciteit

Op verschillende manieren probeert de diaconie de gemeenteleden op de hoogte te houden van haar activiteiten. In het kerknieuws en het kerkblad staan regelmatig stukjes van de diaconie. Bijzondere collecte doelen worden aangekondigd. In de zondagse eredienst kan er een P.P.P. gedraaid worden. De opbrengsten daarvan, en andere projecten worden onder de aandacht gebracht. Elk jaar wordt er een financieel jaarverslag gemaakt, hierin staat vermeld waar de baten en de lasten naar toe zijn gegaan. Dit jaarverslag waarin verantwoording wordt afgelegd van de baten en de lasten wordt door een accountant opgesteld en komt elk jaar op

de gemeente avond aan de orde. Ook kunnen gemeenteleden het opvragen.

6.4) Nieuwe activiteiten

- In 2013 is een start gemaakt met de commissie ZWO nieuwe stijl. Werkgroep Kerk in Actie. Het doel ervan is om de betrokkenheid van de gemeenteleden bij ZWO projecten te vergroten. De commissie ondersteunde hierbij de diaconie. Echter door gebrek aan leden is de werkgroep vanuit de diaconie samengesteld. Het doel blijft wel om ook andere gemeenteleden er bij te betrekken. We willen naast informeren ook proberen de betrokkenheid van de gemeente te vergroten door te doen.
- Te denken valt aan schrijfacties (Amnesty), kerst/paasgroet aan gevangenen.
- Verder wil de diaconie proberen om één keer in het jaar een diaconale thema avond te organiseren, waar mensen zich in het begin van het jaar voor op kunnen geven via het activiteiten boekje.
- Gemeenteleden meer vragen om mee te denken in de zorg om je naaste.
- Het inzamelen van mobieltjes, postzegels, kaarten en oud gereedschap.

7) Het college van kerkrentmeesters

7.1) De vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente.

De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente toe aan het college van kerkrentmeesters.

Het college van kerkrentmeesters stemmen hun beleid af op het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente. Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.

7.2) Beleidstaken.

Het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door de volgende beleidstaken:

- Het jaarlijks presenteren van de begroting en de jaarrekening. Daardoor is nodig dat zorg wordt gedragen voor geldwerving.
- Onze gemeente kent vier vormen van inkomsten, te weten de kerkbalans, kerkdienstcollecten, doelcollecten zoals de paascollecte, de oudjaarscollecte en solidariteitskas.
- Het beleidsvoornemen in deze is de communicatie naar de gemeenteleden door hen aan te moedigen om voldoende bij te dragen zodat begroting en rekening in balans blijven. De gemeenteleden bewust te maken dat deze inkomsten nodig zijn om de kerkelijke activiteiten mogelijk te maken.

7.3) Bijzondere inkomsten.

Jaarlijks zijn vele vrijwilligers bezig om inkomsten voor de kerk te verwerven.

- De activiteitencommissie Oer de Toer.
- De kerkbezoeking vrijwilligers.

- De commissie verjaardagsfonds.

De opbrengsten hiervan horen niet binnen de exploitatie van de kerk. Het plotseling wegvallen van de opbrengst of een deel ervan zou een enorm gat in de financiële boekhouding slaan. Het is de wens van de vrijwilligers om de opbrengsten voor een speciaal doel te bestemmen. De vrijwilligers willen graag meepraten over de bestemming van de opbrengsten.

Het beleidsvoornemen is dan ook om in gezamenlijk overleg de opbrengsten te bestemmen voor speciale doelen die ten goede komen aan onze kerkelijke gemeenschap.

- Het kerkgebouw en de verhuur van kerkelijk gebouwen. De kerk is niet voor ieder doeleinde geschikt, het is en blijft een Godshuis. Het is in eerste instantie bedoeld om het kerkgebouw te gebruiken voor de eredienst en het houden van bijzonder diensten zoals rouw- en trouwdiensten.
- De kerk leent zich ook prima voor het organiseren en andere activiteiten zoals organiseren van concerten en andere culturele evenementen.
- De PGWorkum heeft een kerkelijk bijgebouw Oer de Toer, het uitgangspunt ten aanzien van de verhuur van dit gebouw is de aan de kerk gerelateerde samenkomsten en activiteiten.
- Inkomsten door erfstellingen, legaten en schenkingen. Voorafgaande instemming van de kerkenraad is nodig voor een rechtshandeling zoals het aanvaarden van erfstellingen, legaten en schenkingen. Het beleidsvoornemen is om gemeenteleden bewust te maken van deze vorm van geldwerving.

7.4) De uitgaven.

De belangrijkste en grootste uitgaven in onze gemeente zijn de pastoraatkosten, die van de kerkelijk werker en andere personeelskosten.

Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de in het beleidsplan en de begroting geformuleerde personeelsbeleid, draagt bovendien zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsvoorwaarden bij de gemeente werkzaam zijn. Ze fungeert als opdrachtgever van kosters, beheerders van gebouwen en administratief personeel.

Beleidsvoornemen is om het werk van betaalde krachten meer door vrijwilligers te laten doen en het pastoraat vanuit één pastorie te dienen en de personeelskosten in de toekomst niet te laten stijgen, méér dan de index.

7.5) Het beheer van goederen en gebouwen.

De lasten van de kerkelijke gebouwen blijft een aandachtspunt Omdat de St. Gertrudiskerk pas is gerestaureerd zijn de onderhoudskosten beperkt. Het preventief onderhoud wordt verricht aan de door de speciale regeling 50/50 gestelde subsidie regeling. De aandacht is gevestigd op de kerkelijke bijgebouwen, de gebouwen dienen in het bijzonder de activiteiten in het kader van vorming en toerusting.

Het kerkelijk gebouw "Oer de Toer" is duurzaam en energiebesparend nieuw gebouwd en "de Útwyk" is in redelijke staat van onderhoud.

7.6) Vrijwilligers in dienst van de kerk.

De PG Workum kent vele vrijwilligers, om inzicht te krijgen in de omvang raadpleegt men het organogram welke bij het beleidsplan is gevoegd. (Zie bijlage 1 Organogram)

De volgende functies worden expliciet genoemd:

- het bijhouden van de registers, het doopboek, het belijdenisboek en indien aanwezig het trouwboek.

- De registratiesystemen, zoals de ledenregistratie, de bijdrageadministratie, verzekeringsaangelegenheden en de archivering van kerkelijk documenten.

7.7) Samenvatting - Beleidsvoornemens

- Het verwerven van méér inkomsten gaat boven saneren
- Zorg voor transparantie, presenteer tijdig de begroting en rekening met goedkeurende verklaring.
- Houdt de leden en bijdrage administratie op orde. (LRP)
- Maak gemeenteleden bewust van het feit dat de kerk alleen haar taken kan uitvoeren als de nodige financiën beschikbaar zijn.
- Laat gemeenteleden weten waar hun geld aan wordt besteed.
- Stimuleer het vrijwilligerswerk.
- Besteedt inkomsten uit vrijwilligerswerk voor speciale doelen.
- Het kerkgebouw is Gods huis, maar maak ook ander passend gebruik van het kerkgebouw mogelijk.
- De som van de personeelskosten mag niet meer dan de index toenemen, ten zij daar gegronde redenen voor zijn.
- Richt de aandacht op beperking van energie gebruik, door gebruik van alternatieven.

7.8) Tot slot.

Het college van kerkrentmeesters blijft bij het beheren van en beschikken over de hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.

De kerkenraad neemt alleen in overleg met het college van kerkrentmeesters beslissingen waaraan voor de gemeente financiële gevolgen verbonden zijn welke niet bij vastgestelde begroting zijn voorzien.

8) Missionair gemeente-zijn

De opdracht aan de kerk is de verkondiging van het evangelie. Dit is niet alleen een taak die zij moet uitvoeren maar is gegeven met haar bestaan zelf. Haar aanwezigheid in de wereld is al verkondiging. Het doel van de kerk is dan ook niet alleen datgene wat zij doet of meent te moeten doen, maar vooral ook datgene wat zij is: een gemeenschap van mensen die delen in het leven van Christus.

Missionair gemeente-zijn begint met ontvangen. Als Maria mag zij luisterend aan de voeten van de Heer zitten, voordat zij als Martha haar dienst verricht.

Drie kernwoorden:

8.1) Gastvrijheid

Wij willen bevorderen dat ieder zich welkom voelt in ons midden. Dat gemeenteleden een open en verwelkomende houding aannemen naar gasten en nieuwkomers zich snel opgenomen voelen.

- Gastheer/gastvrouw bij de ingang van de kerk
- Een 'wegwijzer' bij de kerkdienst voor gasten
- Missionaire diensten zoals openlucht/tentdienst, Kerstnachtdienst, KSG diensten, eeuwigheidszondag.
- Koffie drinken na de dienst

8.2) Presentie

Alleen al het feit dat er een kerk is, is getuigenis. Een plaats waar God ter sprake wordt gebracht, waar mensen in zijn naam zich aan elkaar verbonden weten en een gebouw dat daar naar verwijst is uniek in onze seculiere samenleving.

- Ons kerkgebouw is prachtig en biedt missionaire mogelijkheden. Ieder jaar bezoeken ongeveer 5 duizend mensen onze kerk. Exposities of tentoonstellingen rondom

b.v. bijbelse of kerkelijke thema's zouden kunnen helpen om (nog meer) mensen over de drempel van de kerk te helpen. Artistieke gaven van gemeenteleden of stadsgenoten zouden daarbij benut kunnen worden.

- Naast de kerkbezoeking, is ook op bijzondere momenten de kerk open. (b.v. winterfair of rondom eeuwigheidszondag)
- Er is een stilteplek in de kerk waar mensen even kunnen bidden en een kaarsje aansteken of in iets in een gebedenboek kunnen schrijven.
- Het is mogelijk om bij eventuele rampen de kerk open te stellen als plaats om te rouwen en pastorale bijstand te verlenen.

8.3) Getuigenis

Naast 'passief' getuigenis willen we ook actief getuigen van de hoop die in ons is.

- Onderzoeken of het organiseren van een alpha-cursus (kennismakingscursus christelijke geloof) haalbaar is.
- Deelnemen aan het maatschappelijk debat indien daartoe aanleiding is.

8.4) Beleidsvoornemen

- Handhaving van de missionaire commissie die de gemeente bepaalt bij haar missionaire roeping.
- Medewerking verlenen aan de gebedsmomenten elke dinsdag wanneer die gehouden worden in de Baptisten kerk.
- Een kerkenraadslid met portefeuille Missionair werk, draagt zorg voor een goede communicatie tussen kerkenraad en missionaire commissie.

9) Publiciteit

In onze samenleving spelen media een belangrijke rol. Door TV, internet, mobiele telefoons, maar ook door de traditionele kranten informeren mensen zich. Als kerk mogen wij ook van deze media dankbaar gebruik maken. Daarom is het goed als gemeente na te denken over PR-beleid. Hoe kunnen we onze activiteiten goed onder de aandacht brengen? Hoe zorgen we dat mensen gemakkelijk de weg vinden in onze gemeente als ze vragen hebben, of iemand zoeken? Zijn we herkenbaar? Welk beeld hebben mensen van de plaatselijke kerk?

Beleidsvoornemen

- Er is een publiciteitscommissie die een actief publiciteitsbeleid voorstaat. Zij wil een breed publiek bekend maken met de activiteiten die de Protestantse Gemeente te bieden heeft en dit op een verzorgde en op elkaar afgestemde manier onder de aandacht brengen via kerkbladen, informatieborden, folders, website en sociale media.
- Voor de uitwerking hiervan zie:
bijlage 2: Communicatie beleidsplan
bijlage 3: Communicatie handboek 2018
- Voor het hanteren van de AVG (privacywetgeving) zie de website www.pgworkum.nl

10) Oecumene

Oecumene is van groot belang in onze stad. We kunnen en willen het ons niet meer permitteren dat hoge muren scheiding maken tussen kerken. Wij streven als gemeente van harte naar oecumene in onze stad.

- Door gebrek aan menskracht beperkt de deelname van professionele pastores aan oecumenische vieringen zich tot één viering met lokale uitstraling per jaar, zoals de Tent- of Merkdienst, en een andere viering, hetzij Gebed voor de Eenheid, hetzij Vredeszondag. Wanneer de doopsgezinde voorganger verhinderd is, streven we naar een bijdrage van een doopsgezind gemeentelid aan de dienst.
- De gemeentes/parochies hebben uitgesproken te streven naar oecumenische gastvrijheid, d.w.z. we proberen bestaande activiteiten waar mogelijk open te stellen voor en aan te kondigen bij de oecumenische partners. In ons geval betekent dat, die activiteiten uit het Activiteitenboekje die we daarvoor geschikt achten.
- Op de langere termijn zouden we graag meer samenwerking zoeken rond het thema: 'Hoe ben je christen in de moderne samenleving'. Te denken valt aan (jeugd)diaconale projecten, Michacursus, aanwezigheid van de kerken met een stand op markten, organiseren van een debatavond voor de stad, e.d.
- Behalve de oecumenische diensten is er ook veel stille, spontane oecumene aan de gang. Met name de jongere generatie voelt zich veel meer christen dan protestant/katholiek/etc., en bij de clubs komen kinderen

en jongeren uit de verschillende kerken dan ook heel vanzelfsprekend samen om te ontdekken wat het in deze tijd betekent om met Jezus Christus te leven. Hetzelfde geldt voor het gebedsmoment voor de stad op dinsdagavond.

- Activiteiten die steeds doorgaan zijn: Gebedsmoment voor de stad elke dinsdag in Bethel (Baptisten kerk) en Wereldgebedsdag elke eerste vrijdag van maart in de Doopsgezinde kerk.
- Er wordt gestreefd om weer te komen tot een mogelijke volwaardige OOW-commissie.

Bijlagen:

1. Organogram (Zie hoofdstuk 7.6)
2. Communicatie beleidsplan (Zie hoofdstuk 9)
3. Communicatie handboek 2018 (Zie hoofdstuk 9)